

## ◆ НАШИ ВЫПУСКНИКИ

## «Нет ничего эффективнее, чем заниматься любимым делом и ходить на любимую работу»

Мы продолжаем серию публикаций, посвященную выпускникам МГТУ и МаГУ разных лет. Сегодня героем нашей рубрики стала Светлана Вадимовна ЕРЕМИНА, председатель правления Банка «Куб» (АО) – одного из крупнейших региональных банков, организации с магнитогорскими корнями.

– Светлана Вадимовна, ответьте, пожалуйста, на наш традиционный вопрос – почему вы выбрали именно этот институт, эту специальность? Всё-таки с Вами произошла достаточно внезапная трансформация: гуманитарная профессия и управление крупной финансовой организацией...

– В этой трансформации нет ничего неожиданного: в 2002 году известный психолог Дэниел Канеман получил Нобелевскую премию по экономике за работу по теории принятия решений финансовых и экономических вопросов в условиях неопределенности и рисков. То есть то, что педагог и психолог стал финансистом — для меня не открытие, а закономерность. Не нужно забывать, что знание индивидуальных особенностей человека или теории его поведения лежит в основе многих экономических дисциплин.

Когда я принимала решение о своем профессиональном будущем, то не могла найти направлений, связанных с финансовым менеджментом или математическими методами в экономике — в начале девяностых их просто не было. Зато у меня была наследственная предрасположенность к преподаванию — я из педагогической династии и с раннего возраста хотела учить и работать с людьми. Поэтому мой выбор остановился на специальности «Преподаватель педагогики и психологии» в Магнитогорском государственном педагогическом университете.

– Сыграли ли полученные в вузе знания, навыки какую-то роль в том, что Вы стали руководителем крупной финансовой структуры?

– Мне кажется, что главный принцип университета — это не «вложить» правильные мысли в голову, а научить мыслить. Именно это и подарил МаГУ: фундаментальные знания, прочную основу, на которую дальше нанизываются необходимые навыки. Во многом глубокое понимание психологии помогло мне в бизнесе. В этом вопросе мне очень близка идея советского grossмейстера Михаила Моисеевича Ботвинника: «Шахматы — игра не только фигур, но и людей — психология имеет значение». Практически любой сотрудник Банка подтвердит вам, что мы работаем не с цифрами, а с людьми — и живое человеческое общение, понимание проблем и желаний людей, ничем невозможно заменить.

– Скажите, как в вашей организации относятся к тезису «Образование через всю жизнь»?

– Тривиальный советский лозунг «Учиться, учиться и учиться» сегодня приобретает конкретный смысл. Объем информации и высокий темп развития экономики и финансов говорят о том, что надо постоянно обучаться, развивать свои компетенции, расширять свой кругозор. Непрерывное образование дает возможность человеку на любом карьерном или возрастном этапе открыть новые горизонты.

Как организация мы сосредоточены на развитии интеллектуального капитала своих сотрудников и работаем над повышением внутренней эффективности. В Банке используются множественные программы об-

учения — прежде всего, связанные с повышением профессиональной квалификации и получением «цифровых» компетенций в сферах IT и маркетинга.

– Светлана Вадимовна, как по-Вашему, что значит для города университет?

– МГТУ им. Г.И. Носова — это один из ведущих университетов региона, выпускающий первоклассных специалистов и внедряющий в жизнь технологии будущего. Вместе с тем, МГТУ воплощает принцип универсальности, гармонично соединяя в себе технические и гуманитарные направления образования. Сейчас вуз является центром научной и образовательной жизни, социального проектирования и инновационной активности.

Стремление руководства вуза к созданию комфортной и инновационной среды для преподавателей, аспирантов и студентов в сочетании с техническими возможностями нашего Банка позволило воплотить в жизнь проект «Кампусная карта». Банковские карты, созданные в рамках проекта — не только универсальное платежное средство, но и важный элемент инфраструктуры университета. С «Кампусной картой» как с пропуском, можно пройти в университет, расплатиться в столовой или проехать в трамвае по льготному тарифу. В процессе реализации проекта мы, безусловно, учитывали пожелания сотрудников и студентов университета, поэтому для всех держателей «Кампусной карты» доступны специальные продукты и услуги — кешбэк за покупки и вклады, потребительское и ипотечное кредитование, а также многое другое.

Символично, что многие сотрудники Кредит Урал Банка — это выпускники МГТУ разных лет. Причем, они работают не только в Магнитогорске — в 2019 году мы вышли на федеральный рынок с успешным цифровым проектом для малого и среднего бизнеса «Просто|Банк». Головной офис этого проекта расположен в Москве, и практически 90% сотрудников «Просто|Банка» являются выпускниками МГТУ. Так что, успешно окончив университет, студент сможет глубже раскрыть свой потенциал, применить знания и построить карьеру в надежном банке с многолетней историей. Такая возможность предоставляется ежегодно — студенты могут проходить производственную практику и стажироваться в Банке с перспективой дальнейшего трудоустройства. Это позволяет им получить практические навыки, которые могут быть применены не только в финансовой сфере, но и определить для себя правильность выбранного пути.

– Не секрет, что весь наш город — большое сообщество выпускников универси-



тетов Магнитки. Все мы здесь живем и стараемся делать наш город лучше. Для вас идея любви к городу в чем состоит?

– Мне бы хотелось дать городу и его жителям все знания и все возможности, которые есть у меня и организации, которую я возглавляю. Конечно, в задачах любой финансовой структуры — управление денежными средствами. Для нас — это только часть работы, мы стремимся к более важной миссии — служить городу и горожанам, помогать им развиваться и делать их жизнь лучше.

Поэтому в качестве подарка к юбилею педагогического образования Магнитогорска мы решили организовать в Институте гуманитарного образования зону коворкинга. Это будет современное пространство для студентов — место, где они смогут не только учиться и работать над своими проектами, но и отдыхать в непринужденной атмосфере.

– Что хотите пожелать нынешним студентам?

– Я хочу напомнить, как важно правильно определить свой путь — нет ничего эффективнее, чем ходить на любимую работу и заниматься любимым делом. Сейчас у вас есть бесчисленное количество возможностей для того, чтобы найти свое направление. Используйте их по максимуму и не сдавайтесь, если столкнетесь с какими-либо сложностями.

Я искренне верю, что каждый из вас не только станет достойным продолжателем многолетних традиций вуза, но и обязательно внесет свой вклад в развитие родного города и области — в науке, искусстве, спорте или бизнесе. Поэтому — вдохновляйте и вдохновляйтесь, постоянно учитесь и стремитесь к лучшему — и все получится!

Анна КАРТАВЦЕВА



## Хроника событий

Кафедра государственного муниципального управления и управления персоналом института экономики и управления МГТУ им. Г.И. Носова 24 ноября 2022 года провела I Всероссийскую научно-практическую конференцию «Актуальные вопросы противодействия коррупции».

В конференции приняли участие мл. советник юстиции, ст. помощник прокурора Ленинского района г. Магнитогорска М.В. Суханова, специалист по антикоррупционной деятельности правового управления университета С.Н. Коньков, преподаватель кафедр ГМУИ-УП и права и культуры Ю.Л. Кива-Хамзина, а также студенты направления подготовки «государственное и муниципальное управление».

Участники проанализировали ключевые идеи российских и зарубежных теоретиков и практиков, специализирующихся на проблемах противодействия коррупции, обсудили проблемные вопросы реализации действующего антикоррупционного законодательства.

\*\*\*

В минувшую среду, 23 ноября, работники правоохранительных органов побеседовали со студентами гр. ТБЖ6-21, ТПМ6-21, АН6-21-1, АН6-21-2 МГТУ им. Г.И. Носова. Инициаторами встречи выступили специалист по антикоррупционной деятельности правового управления МГТУ С.Н. Коньков, зав. кафедрой права и культурологии Ю.Л. Кива-Хамзина, доц. кафедры права и культурологии, Е.В. Карпова, доц. кафедры права и культурологии Н.А. Рубанова.

Ст. помощник прокурора Ленинского района г. Магнитогорска М.В. Суханова рассказала об ответственности за коррупционные правонарушения, а руководитель Ленинского межрайонного следственного отдела Е.В. Майборода — о криминологических аспектах коррупции в студенческой среде.

Студентов предупредили о правовых последствиях за получение ими зачетов и экзаменов без фактической проверки знаний (вплоть до лишения диплома). Надеемся, что, благодаря своевременному антикоррупционному просвещению студентов перед началом сессии, соответствующих правонарушений с их стороны не будет.

\*\*\*

В санатории «Юбилейный» с 17 по 20 ноября прошел слёт лидеров органов студенческого самоуправления, а также делегатов из студенческих профсоюзных организаций. Участниками конкурса «Лучшее профбюро УрФО», проходившего в рамках Всероссийского конкурса «Ты лидер», стали представители из Челябинской, Свердловской, Курганской и Тюменской областей. Профбюро института строительства, архитектуры и искусства МГТУ им. Г.И. Носова заняли второе место. Команда-победитель, профбюро Высшей школы экономики и управления ЮУрГУ, будет представлять УрФО на финальном этапе Всероссийского конкурса «Ты лидер».

«Главный признак таланта — это когда человек знает, чего он хочет».

С.П. Капица, советский и российский учёный-физик (14.02.1928 — 14.08.2012)