Власть

Обязательства выполнены

Больше фото – magmetall.ru (16+)

Андрей Серебряков

На майском заседании Магнитогорского городского Собрания депутаты рассмотрели полтора десятка вопросов

Основной темой обсуждения традиционно стала городская казна: как город жил в первые три месяца 2023 года, сколько средств заработал и потратил.

Бюджет первого квартала

Доходы бюджета города за первый квартал составили 3,2 миллиарда. Традиционно наибольшую долю в собственных доходах составляет налог на доходы физических лиц – 60 процентов.

Расходная часть бюджета Магнитогорска за первый квартал исполнена в сумме 3,6 миллиарда рублей. Сохранялась приоритетность финансирования отраслей социальной сферы – на управления образования, культуры, физкультуры и спорта, соцзащиты населения направлено 2,8 миллиарда рублей, или 77 процентов в общем объёме расходов.

Своевременно финансировалась деятельность казённых учреждений, субсидировались бюджетные и автономные муниципальные учреждения – на финансовое обеспечение муниципального задания, на оказание услуг.

Спикер Собрания Александр Морозов поинтересовался, все ли основные конкурсные процедуры проведены, ведь начало года – как раз время для заключения контрактов на необходимые городу работы и услуги. Заместитель главы города Александра Макарова отметила, что основные тендеры уже проведены, процент заключения контрактов составляет примерно 90, а в социальной сфере – 92 процента. Ещё предстоит разыграть конкурсные процедуры на 320 миллионов рублей, остаются плановые ежемесячные закупки.

Председатель Контрольно-счётной палаты Вячеслав Корсаков подтвердил, что исполнение бюджета Магнитогорска за первый квартал соответствует требованиям законодательства. Все взятые на себя обязательства город выполнил.

Доступные библиотеки

Депутаты МГСД внесли изменения в положение о библиотечном деле. Положение регламентирует обязанность учреждений обеспечить получение инвалидами информации в доступной форме. Слепые, слабовидящие имеют право на библиотечное обслуживание и получение экземпляров документов в доступных форматах на различных носителях в специальных отделах библиотек.

Такие условия обеспечены во всех модельных библиотеках. Установлена программа экранного доступа для людей с ограниченными возможностями, есть портативные цифровой увеличитель, индукционная система, клавиатура с крупными кнопками, адаптированная для инвалидов, тактильные книги со шрифтом Брайля. Кроме того, помещения библиотек полностью адаптированы для маломобильных горожан: входная группа обустраивается пандусом, входы в кабинеты и залы без порогов.

Начальник управления культуры Млада Кудрявцева отметила, что и другие учреждения культуры – театр имени А. С. Пушкина, центр «Камертон», музыкальная школа № 3, художественная школа, Дом дружбы народов – также оборудованы под нужды людей с ограниченными возможностями здоровья.

Для социально ориентированных

Решением депутатов города в безвозмездное пользование переведено имущество региональной общественной организации многодетных семей Челябинской области «Многодетство» – нежилое помещение площадью 11 квадратных метров, расположенное по адресу: улица Советской Армии, 2. В помещении будет располагаться кабинет психолога.

«Многодетство» работает в городе с 2012 года. В декабре прошлого года организации было передано помещение по этому же адресу для реализации совместно с региональным центром «серебряного» волонтёрства в городе проекта «Добро. Центра». «Добро Центр «Молоды душой» открыт 27 мая.

Кроме того, в безвозмездное пользование АНО «Хоккейный клуб «Металлург» передан тренировочный каток «Металлург» площадью 3260,4 квадратных метра по проспекту Ленина, 105/1.

Напомним, каток ХК «Металлург» был открыт в 2020 году. Его строительство велось в рамках регионального проекта «Магнитогорск – вторая столица Южного Урала». В детской хоккейной школе «Металлург», как рассказал директор клуба Алексей Жлоба, занимаются 593 человека.

Права людей и животных

Депутаты городского Собрания решили вопрос ответственности горожан за нарушение требований к содержанию домашних питомцев. Не так давно принят областной закон, предусматривающий установление штрафов за ряд нарушений в этой сфере. В список административных правонарушений, по которым должностные лица вправе составлять административные протоколы, включена новая статья «Нарушение дополнительных требований к содержанию домашних животных, в том числе к их выгулу».

Теперь штрафы можно получить за загрязнение домашними животными мест общего пользования в многоквартирных домах, а также территорий общего пользования продуктами их жизнедеятельности. Наказание предусмотрено за выгул собак на территориях общего пользования без поводка, за выгул собак высотой свыше 40 сантиметров в холке без поводка и намордника.

– Ответит хозяин и за бесконтрольный выгул домашних животных, то есть за самовыгул, – объяснил председатель комиссии по законодательству и местному самоуправлению Вадим Иванов. – Отвечать придётся и за выгул собак высотой свыше 40 сантиметров в холке детьми до 14 лет, а также за выгул собак лицами в состоянии алкогольного, токсического, наркотического опьянения.

Нельзя по закону содержать домашних животных в местах общего пользования многоквартирных домов, а также на придомовых территориях МКД.

Рассматривать протоколы будут административные комиссии, штрафы – от одной до пяти тысяч рублей. За истязание голодом, жаждой, побоями, за нанесением травм домашним животным штраф составляет от трёх до пяти тысяч рублей.

Ольга Балабанова

Реклама

О финансах – грамотно

КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ГРУППА ГАЗПРОМБАНКА

Как заработать на кешбэке?

Идеальный рецепт для шоппинга найден: вы – совершаете повседневные покупки, а банк возвращает вам часть денег на карту. Согласитесь, удобно? Ещё и выгодно: банк начисляет вам процент на остаток по счёту и вознаграждение в виде кешбэка. В очередной рубрике «О финансах – грамотно» вице-президент Банка «КУБ» (АО) Сергей Гриценко рассказывает, какие плюсы даёт клиентам банка программа лояльности и объясняет, как легко получить дополнительный доход по своей карте.

Многие воспринимают карту как некий электронный кошелёк и просто хранят на ней свою зарплату. Между тем, ваши карты могут зарабатывать сами, – к примеру, в Кредит Урал Банке вы можете ежемесячно получать до 6 000 рублей* за свои привычные покупки. Однако, обо всём по порядку.

Получите от своей карты только плюсы: выбирайте повышенный кешбэк

Напомню, что в этом году мы запустили новую кешбэк-программу лояльности «ТолькоПлюсы». По её условиям за каждую оплату дебетовой картой вы получаете базовый кешбэк 1 % (2 % при сумме от 75 тыс. руб.) и повышенный – до 5 % – в одной из категорий на выбор.

Просто подключайте интересную вам повышенную категорию в разделе «Кешбэк» в нашем приложении или интернет-банке – это можно делать каждый месяц. Если вы не измените категорию, то она автоматически продлевается на следующий месяц.

Ваш кешбэк копится в бонусных баллах, которые можно конвертировать в рубли и зачислить на свою карту. Для этого просто нажмите кнопку «Конвертировать» в интернет-банке – бонусные баллы зачислятся на карту после 10 числа следующего месяца.

Также наш Банк предлагает собственные акции по повышенному кешбэку. К примеру, сейчас у нас действует специальное предложение для родителей ко Дню защиты детей: **при оплате покупок с 29 мая по 4 июня картой Кредит Урал Банка в детских магазинах и магазинах канцтоваров мы начислим вам повышенный кешбэк 1,5 %.**

Просто за то, что вы есть: получайте 3,5 % на остаток по счёту

После выбора категории для повышенного кешбэка для вас действует ещё одна выгодная опция – это 3,5 % на остаток по счёту. Ежемесячное вознаграждение вы получаете просто за то, что храните деньги в Банке от 50 тысяч рублей. Работает это как привычный всем вклад, только с более гибкими условиями – вы в любой момент можете снять деньги со своего счёта или перевести туда нужную сумму.

Кешбэк рубль бережёт: экономия на предложениях от партнёров

Кредит Урал Банк сотрудничает с десятками магазинов и сервисов, который предлагают повышенный кешбэк нашим клиентам. Чтобы воспользоваться предложением, откройте интернет-банк, нажмите на кнопку «Кешбэк» и перейдите в раздел «Акции». Кешбэк придёт, если совершить покупку на сайте партнёра. В итоге вы сможете выгодно выбрать подарки близким, обновить интерьер, купить гаджеты или товары для дома и дачи.

Если у вас остались вопросы, можете задать их на сайте Банка, в чате приложения «КУБ-Mobile», а также по телефону Контакт-центра: **+7 (3519) 248 933**. Все эти каналы работают круглосуточно, так что мы поможем вам в любое время. И, разумеется, мы ждём вас в наших уютных отделениях – двери Банка всегда открыты.

**Максимальный размер кешбэка по всем вашим картам. По одной карте – 3 000 руб.*

Банк «КУБ» (АО). Генеральная лицензия ЦБ РФ № 2584 от 15.09.2015

Признание

ММК – лучший работодатель

В Законодательном собрании Челябинской области в День российского предпринимательства прошла торжественная церемония награждения победителей областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» стал победителем в номинации «Лучший работодатель», «ММК-МЕТИЗ» вошёл в число победителей в номинации «Почётный благотворитель», а благотворительный фонд «Металлург» получил диплом победителя в номинации «Благотворительная и добровольческая деятельность некоммерческих организаций».

Победа ММК стала отражением приверженности компании принципам устойчивого развития. Социальная поддержка работников и их семей, а также жителей территорий присутствия Группы ММК носит системный и долгосрочный характер. Ежегодные затраты Группы ММК на благотворительность и реализацию социальных программ составляют около трёх миллиардов рублей.

ММК обеспечивает работников доступом к широкому спектру медицинских услуг, предоставляет компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения и детского отдыха, а также широкие возможности для занятия спортом и физической культурой. Компания финансирует программу по стимулированию рождаемости, поддержке материнства и многодетных семей. Также ММК реализует жилищные, молодёжные, образовательные программы и другие добровольные социальные обязательства.

Системная работа ПАО «ММК» в области устойчивого развития регулярно находит отражение в профессиональных рейтингах и конкурсах. По итогам 2022 года ММК стал лидером в блоке «Социальная политика и персонал», набрав максимальный балл среди всех участников ренкинга устойчивого развития журнала «Эксперт». Также в 2022 году ММК стал финалистом престижной международной премии в сфере работы с персоналом Investors in People Awards.

мобильное приложение МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ